



Organisatie voor Bedrijfsvoering en
Financiën
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Rijks Innovatie Community



16 juli 2026

De zomer staat voor de deur, maar aan innovatie geen gebrek!

Na de vakantie o.a. een nieuwe netwerkborrel in Zwolle en vijf nieuwe How-to-sessies tijdens INNOvember. We delen een nieuwe case in de INNOvitrine, slimme ramen die gebouwen koel houden en inspirerende verhalen over leiderschap, veranderkracht en innovatievermogen binnen de overheid.

Ook lees je de nieuwste blogs van Diederik van Leeuwen en Dirk-Jan de Bruijn en praten we je bij over actuele ontwikkelingen rond Defensie, de soevereine cloud, de Rijksbrede Trendverkenning en een slagvaardigere overheid.

En voor tijdens de vakantie: een inspirerende podcast, een boekentip en de Zomeracademie.

We wensen iedereen een inspirerende zomer vol nieuwe ideeën! 💡

Inhoud:

- ✓ [RIC events](#)
- ✓ [RIC Netwerkborrel Zwolle](#)
- ✓ [5x How-to sessies tijdens INNOvember](#)
- ✓ [INNOvitrine nieuwe case - de Loonaangifteketen](#)
- ✓ [Kabinet zet vol in op slagvaardigere overheid](#)

- ✓ Veranderen begint met luisteren.
 - ✓ Publieke leiders aan het woord
 - ✓ Hitte? Slimme ramen houden het koel
 - ✓ Waar is onze gezamenlijke ambitie gebleven?
 - ✓ Bouwen aan blijvend innovatievermogen?
 - ✓ Shortlist Overheidsmanager van het Jaar 2026 bekend
 - ✓ Rijksbrede Trendverkenning 2026
 - ✓ Defensie versnelt innovatie voor toekomstbestendige krijgsmacht
 - ✓ Taskforce Toekomstige Welvaart en Vestigingsklimaat
 - ✓ Innovatie Mindset
 - ✓ Podcasts
 - ✓ Kort nieuws
 - ✓ Evenementenkalender
-

RIC events

Het is bijna zomervakantie. Na de zomer zijn terug met How-to sessies en de netwerkborrel.

- Donderdag 10 sept de [RIC netwerkborrel Zwolle](#) - Rijks Innovatie Community
 - Maandag 14 september [How-to Hoe kun je leren van goede voorbeelden \(INNOvitrine\)](#).
 - 1-30 november INNOvember, met elke maandag een How To sessie.
-



RIC Netwerkborrel Zwolle

Vorig jaar deden we veel nieuwe contacten op, dus komen we **10 september** weer naar **Zwolle!**

🚩 Grandcafé Lübeck (Zwolle, direct achter het station)

🕒 Tijd: 16:30-18:00 uur.

Kom je ook bijpraten, je eigen netwerk uitbreiden en ideeën uitwisselen?!

We kijken ernaar uit je te ontmoeten!

[Aanmelden](#)

5x How-to sessies tijdens INNOvember

Maandag online, van 09.00 -10.00 uur:

- ¹⁷ 2 nov: [How-to sessie: Hoe begin je met innoveren?](#) Over groot denken en problemen doorgronden.
- ¹⁷ 9 nov: [How-to sessie: Hoe creëer je een gunstig innovatieklimaat?](#) Over sociale innovatie, draagvlak, communities en meer
- ¹⁷ 16 nov: [How-to sessie: Hoe kun je ontwerpgericht innoveren?](#) Over ontwerpen, testen, bouwen
- ¹⁷ 23 nov: [How-to sessie: Hoe breng je innovatie in de praktijk?](#) Over opschalen, goede voorbeelden en meer
- ¹⁷ 30 nov: [How-to sessie: Hoe kunnen we leren van INNOvember?](#) Over geleerde lessen van de maand



INNOvitrine nieuwe case - de Loonaangifteketen

De Loonaangifteketen (LAK) bestaat al twintig jaar en is een van de grootste en meest succesvolle informatieketens van de Nederlandse overheid, gedragen door de Belastingdienst, het CBS en UWV. Een voorbeeld van een unieke systeeminnovatie waarmee Nederland destijds wereldwijd vooropliep.

Sinds 2006 werken de Belastingdienst, het CBS en UWV samen in één informatieketen. Werkgevers leveren één keer gegevens aan over loon en premies. Deze gegevens worden vervolgens gebruikt voor verschillende publieke taken, zoals belastingheffing, uitkeringen, toeslagen en statistieken.

De impact: minder administratieve lasten voor werkgevers, efficiëntere uitvoering door meervoudig gebruik van gegevens, snellere dienstverlening aan burgers

De start van de keten kende uitdagingen: verschillende organisaties, culturen en systemen moesten samen één geheel vormen. **"Bedenk dat de mens voor het succes net zo belangrijk is als de techniek."**

De grote doorbraak kwam met de komst van een onafhankelijke ketenmanager, mét de

bevoegdheid te escaleren naar bestuurlijk niveau en daarmee de samenwerking over organisatiegrenzen heen versterkte.

💡 De belangrijkste les? Systeeminnovatie vraagt niet alleen om techniek, maar vooral om heldere governance, vertrouwen en het werken vanuit een gezamenlijk doel.

De loonaangifteketen laat zien **hoe publieke organisaties samen** maatschappelijke waarde kunnen creëren. [Lees de volledige case in de INNOvitrine](#)



Kabinet zet vol in op slagvaardigere overheid

De taskforce Slagvaardige Overheid heeft de eerste maatregelen gepresenteerd om de overheid sneller, eenvoudiger en efficiënter te maken.

De Actieagenda Slagvaardige Overheid zet in op minder regels, betere digitale dienstverlening en een overheid die voor burgers en bedrijven als één organisatie werkt. Belangrijke maatregelen zijn ook de oprichting van de Nederlandse Digitale Dienst, meer gegevensdeling tussen overheidsorganisaties en een sterkere aansluiting bij de Nederlandse Digitaliseringsstrategie.

"We zorgen voor minder regels en voor een goede invlechting van de kansen die digitalisering en AI bieden." Staatssecretaris Eric van der Burg. [Lees meer](#)

Overheid zet in op eigen, veilige soevereine cloud

Het kabinet scherpt het rijksbrede cloudbeleid aan om de digitale weerbaarheid van de overheid te vergroten. Het gaat om o.a. uitbreiding van het aantal overheidsorganisaties dat onder het cloudbeleid valt en komen er aanvullende eisen voor exitstrategieën en risicoanalyses, met extra aandacht voor de afhankelijkheid van leveranciers en geopolitieke risico's. [Lees meer](#)



Veranderen begint met luisteren.

Digitale transformatie draait niet alleen om technologie, maar vooral om mensen. In een [interview met iBestuur](#) blikt Jacqueline Rutjens, kwartiermaker Open Overheid, terug op vier grote verandertrajecten binnen de publieke sector. Haar belangrijkste les: **succesvolle verandering begint met begrijpen wat organisaties nodig hebben, goed luisteren en samenwerken.** Juist door ondersteuning te bieden in plaats van alleen regels op te leggen, ontstaat ruimte voor echte verandering.

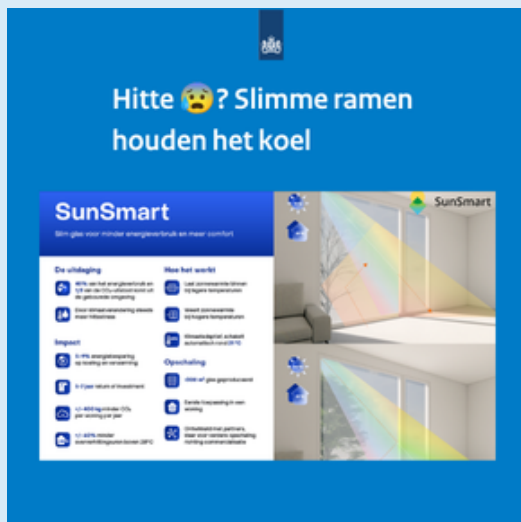
Publieke leiders aan het woord

De grote maatschappelijke opgaven van vandaag en morgen vragen om een slagvaardige, mensgerichte overheid. In een [speciale uitgave van het ABD Blad](#) lees je hoe het SGO, als Bestuursraad Rijk, hier invulling aan wil geven. Verschillende publieke leiders vertellen hoe zij, over organisatiegrenzen heen, samenwerken aan integrale oplossingen voor maatschappelijke opgaven.

Wij lazten alvast een aantal inspirerende uitspraken over samenwerken, de mens centraal stellen en zelf het verschil maken:

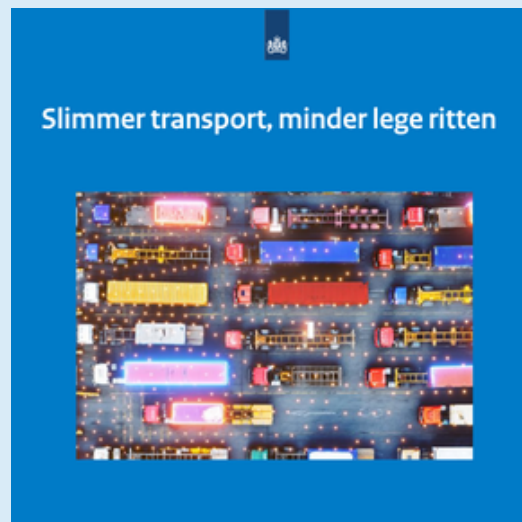
- "We moeten denken vanuit de mensen voor wie we werken, niet vanuit onze eigen organisatie."

- "Een slagvaardige overheid begint niet bij een nieuwe naam, maar bij de keuzes die we zelf maken."
- "De verandering moet uit de haarvaten van de Rijksoverheid komen."
- "Wacht niet af, steek je hand op. Iedereen kan bijdragen aan een slagvaardige overheid."
- "Bij elk dossier vraag ik: wie raakt dit nog meer en hoe kunnen we samen optrekken?"
- "Ook buiten je directe cirkel van invloed kun je samen veel in beweging zetten."
- "Publiek leiderschap betekent kiezen voor integrale oplossingen die inwoners en ondernemers echt verder helpen."
- "Publieke leiders verbinden maatschappelijke opgaven aan concrete resultaten."
- "De grote uitdaging is om over de grenzen van ministeries en organisaties heen te kijken."
- "Stel jezelf vaker de vraag: wat kan ik morgen beter of anders doen?"



Hitte? Slimme ramen houden het koel

De SunSmart slimme ramen van TNO houden gebouwen koel. De coating in het transparante thermochroom glas in de ramen regelt automatisch dat bij een temperatuur rond de 21 °C de zonnewarmte wordt tegengehouden. Bij lagere temperaturen laat het de zonnewarmte juist door. De slimme ramen passen zich aan de weersomstandigheden aan en kunnen het aantal uren met extreme binnentemperaturen met circa 60% verminderen. De technologie draagt daarmee bij aan energiezuinigere gebouwen en het beperken van hittestress. TNO test het innovatieve SunSmart-glas in woningen en



Slim algoritme vermindert lege vrachtwagenritten

De technologie helpt lege vrachtwagenritten terug te dringen en chauffeurs en voertuigen efficiënter in te zetten.

Een innovatief algoritme ontwikkeld door TNO, waarmee logistieke bedrijven transporten slimmer kunnen combineren, zonder vertrouwelijke bedrijfsgegevens met elkaar te delen. Hoewel veel vervoerders terughoudend zijn om gegevens te delen en samenwerking in de sector daarom moeizaam van de grond komt, laat de eerste praktijkproef zien dat het aantal lege kilometers met ongeveer 25% kan afnemen. De innovatie biedt daarmee kansen voor lagere kosten, minder files en een

utiliteitsgebouwen als belangrijke stap
richting marktintroductie. [Lees meer](#)

duurzamere logistieke sector. [Lees meer](#)



Waar is onze gezamenlijke ambitie gebleven?

Het nieuwe [DenkWerk-rapport Democratie in revisi](#) legt opnieuw een pijnlijke werkelijkheid bloot: grote maatschappelijke opgaven blijven liggen, resultaten blijven achter en het vertrouwen in de overheid neemt af. Dirk-Jan de Bruijn herkent die analyse. Volgens hem ontbreekt in de discussie één cruciale vraag. Niet alleen **hoe** we beter samenwerken of **wat** we willen bereiken, maar vooral: **waarvoor doen we het?**

Een slagvaardige overheid ontstaat niet alleen door betere sturing, taskforces of meetbare doelen. Die ontstaat wanneer mensen zich verbinden aan een gezamenlijke ambitie die richting geeft aan keuzes, gedrag en samenwerking. Duurzame verandering vraagt om drie dingen:

- 🔥 urgentie;
- 🎯 een helder doel dat mensen verbindt;
- ⚡ de energie om vandaag in beweging te komen.

Aan urgentie hebben we geen gebrek. Aan energie vaak ook niet. Maar wat is ons gezamenlijke kompas? [Lees het artikel](#)



Bouwen aan blijvend innovatievermogen?

Technologie alleen maakt een organisatie niet innovatief.

[In de afsluitende trendblog over innovatie](#) in de publieke sector stelt Diederik van Leeuwen dat vooral het innovatievermogen van organisaties bepalend is voor toekomstig succes. Nieuwe technologieën zoals AI, cloud en quantum bieden volop kansen, maar leveren pas echt waarde op als organisaties ideeën gericht kunnen testen, resultaten valideren en succesvolle initiatieven opschalen.

Dat vraagt om duidelijke keuzes, samenwerking over organisatiegrenzen heen en bestuur dat innovatie actief ondersteunt. Organisaties die innovatie ontwikkelen als vaste organisatiecompetentie, zullen de komende jaren het verschil maken.



De route naar digitale autonomie

Op 10 juli is het rapport *De route naar digitale autonomie* overhandigd aan staatssecretaris Aerdts. Daarin roepen vijf Nederlandse toezichthouders – ACM, AFM, AP, DNB en RDI – overheden, bedrijven en IT-leveranciers op om de overgang naar meer digitale autonomie te versnellen. Zij waarschuwen voor de risico's van digitale afhankelijkheid, zoals vendor lock-in, cyberincidenten en geopolitieke verstoringen. Ze adviseren digitale autonomie nadrukkelijk mee te nemen bij de inkoop van IT-diensten. Voor vitale processen pleiten de toezichthouders voor een Europees alternatief als back-up. Ook zien zij een belangrijke rol voor de overheid als eerste gebruiker van nieuwe Europese digitale oplossingen. [Lees meer](#)



Shortlist Overheidsmanager van het Jaar 2026 bekend

De shortlist voor de Verkiezing Overheidsmanager van het Jaar 2026 is bekend. Acht overheidsmanagers zijn geselecteerd voor de volgende ronde: de jurygesprekken. Volgens de jury onderscheiden zij zich door hun creativiteit, maatschappelijke betrokkenheid en slagvaardige aanpak van complexe vraagstukken.

Ook voormalig RIC programmaraad lid Marjanke Toller is genomineerd *"De jury is onder de indruk van de bescheiden en verbindende manier waarop Marjanke Töller leiding geeft. Zij stimuleert innovatiekracht en eigenaarschap binnen UWV en creëert een hechte organisatie waarin mensen samen resultaten boeken en de dienstverlening continu verbeteren."*

[Lees hier alle juryrapporten](#). De winnaar van de Verkiezing Overheidsmanager van het Jaar 2026 wordt op 26 november bekendgemaakt tijdens de uitreiking in Den Haag.

Rijksbrede Trendverkenning 2026

Een interdepartementale werkgroep heeft de Rijksbrede Trendverkenning 2026 gepubliceerd om beter inzicht te krijgen in maatschappelijke ontwikkelingen die meerdere beleidsterreinen raken, zoals vergrijzing, AI, klimaat en geopolitieke spanningen. De verkenning bundelt nationale en internationale inzichten in zeven samenhangende trendclusters en biedt ministeries, uitvoeringsorganisaties en andere overheden een gezamenlijke basis om beleid, strategie en samenwerking beter af te stemmen op toekomstige uitdagingen. De ambitie is om de trendverkenning periodiek te laten terugkeren als onderdeel van een bredere strategische cyclus. [Lees meer](#)



Van dreiging naar daadkracht:



Defensie versnelt innovatie voor toekomstbestendige krijgsmacht

De veranderende veiligheidssituatie vraagt om een krijgsmacht die sneller kan inspelen op nieuwe dreigingen. Met de Defensienota 2026 zet het kabinet daarom stevig in op innovatie. Defensie investeert in onder meer drones, kunstmatige intelligentie (AI), data, autonome systemen en veilige communicatie. Ook wordt de samenwerking met kennisinstellingen, zoals TNO en het NLR, en de industrie verder versterkt. Op termijn moet 10% van het defensiebudget naar innovatie gaan.

Om innovaties sneller beschikbaar te maken voor de krijgsmacht verschuift de focus van langdurige ontwikkeltrajecten naar het snel ontwikkelen, testen en toepassen van nieuwe technologie. Onderzoekers, bedrijven en militairen werken daarbij als één team aan actuele operationele vraagstukken, zodat nieuwe oplossingen sneller kunnen worden gevalideerd en ingezet.

Daarnaast kondigt de Defensienota de oprichting aan van een Defensie-autoriteit voor innovatie en opschaling, naar voorbeeld van het Amerikaanse DARPA. Daarmee wil Defensie de innovatiekracht vergroten, de technologische voorsprong behouden en de krijgsmacht beter voorbereiden op toekomstige dreigingen. [Lees meer](#)

Defensie versnelt innovatie vanuit Delft

Defensie heeft op de TU Delft Campus het MIND Tech Centre geopend, een innovatiecentrum waar samen met startups en het mkb wordt gewerkt aan dual-use technologieën zoals drones, sensoren, IT en slimme materialen. Het centrum moet de ontwikkeling en toepassing van innovatieve technologie voor

Nieuwe stap in drone-innovatie

Defensie gaat een strategisch partnerschap aan met het Nederlandse softwarebedrijf Intelic voor de ontwikkeling van software waarmee verschillende typen drones gelijktijdig kunnen worden aangestuurd. De samenwerking richt zich eerst op software en daarna pas op hardware, zodat sneller kan worden ingespeeld op technologische

de krijgsmacht versnellen door nauwere samenwerking tussen Defensie, bedrijfsleven en kennisinstellingen.

[Lees meer](#)

ontwikkelingen. Hiermee wil Defensie kennis en technologie in Nederland behouden en de strategische positie van Intelic versterken.

[Lees meer](#)

Recyclen van windturbinebladen opschalen



Opschaling recycling van windturbinebladen

TNO en partners zetten met het CIRCLE4WIN-project een belangrijke stap richting hoogwaardige recycling van windturbinebladen. Met een innovatief thermolyseproces worden glasvezels teruggewonnen voor hergebruik in nieuwe producten, waardoor de afhankelijkheid van primaire grondstoffen afneemt.

Na succesvolle tests werken de partners nu aan een demonstratie-installatie op industriële schaal. [Lees verder](#)

Nederland verwelkomt eerste lichting onderzoekers via Tulp Fonds



Eerste lichting onderzoekers via Tulp Fonds

Via het Tulp Fonds komen de eerste 34 internationale toponderzoekers naar Nederland om te werken aan urgente thema's zoals AI, gezondheid, energie en klimaat. Met het fonds investeren OCW en NWO €50 miljoen in het aantrekken van wetenschappelijk talent, het versterken van de Nederlandse innovatiekracht en het bieden van een veilige onderzoeksomgeving voor wetenschappers van buiten de EU.

[Lees verder](#)

NDD combineert regie en uitvoering



Nederlandse Digitale Dienst breidt rol uit

De Nederlandse Digitale Dienst (NDD) is opgericht om meer regie te voeren op de digitalisering van de overheid en de versnipperde ICT beter te stroomlijnen. Waar de dienst eerst vooral een regierol kreeg, gaat zij nu toch ook zelf met eigen technisch personeel aan de slag. De NDD krijgt een doorbraakfunctie voor prioritaire projecten, stimuleert het gebruik van overheidsbrede standaarden en ontwikkelt richtlijnen voor moderne IT-ontwikkeling. Daarmee kiest het kabinet nadrukkelijk voor een combinatie van regie én uitvoering om de digitale overheid sneller te vernieuwen. [Lees meer](#)

Opinie: Waarom loopt de overheid vast in haar eigen systemen?



Opinie - De overheid in de systeemklem

Waarom loopt de overheid vast in haar eigen systemen? Waarom blijven dezelfde problemen zich voordoen, terwijl de oorzaken al jaren bekend zijn? In zijn [nieuwste blog laat Marco Derksen](#) zien dat uiteenlopende onderzoeken opvallend eensgezind zijn: de overheid weet steeds beter wat er misgaat, maar de manier waarop wetgeving, uitvoering, digitalisering en verantwoording zijn ingericht, maakt verandering lastig. De vraag is dan ook niet langer wat er misgaat, maar waarom het zo moeilijk is om op basis van die inzichten anders te organiseren en te handelen.

Taskforce Toekomstige Welvaart en Vestigingsklimaat

Kabinet zet in op innovatie, productiviteit en talent

Het kabinet zet de komende jaren stevig in op **innovatie**, productiviteit en talentontwikkeling. Er komen nieuwe instrumenten om baanbrekende innovaties te versnellen, waaronder een **Nationaal Agentschap voor Disruptieve Innovatie** en een **Nationale Investeringsinstelling**. Daarnaast wordt ruim 175 miljoen euro geïnvesteerd in twee Nationaal Groeifonds-projecten. Ook presenteert het kabinet een Productiviteitsagenda en start deze zomer de Productiviteitsraad, die het kabinet jaarlijks gaat adviseren. Met de nieuwe Talentstrategie wil het kabinet bovendien investeren in de vaardigheden van de beroepsbevolking, jongeren beter opleiden en internationaal talent aantrekken om innovatie en economische groei te versterken.

[Lees meer](#)



Zullen we het eens andersom doen?

"Er is goed nieuws: publieke dienstverleners komen steeds meer voor zichzelf op." Die constatering uit de Staat van de Uitvoering 2024 vormt het vertrekpunt van het essay Zullen we het eens andersom doen? De auteurs onderzoeken wat er gebeurt als juist beleidsmakers en bestuurders zich verantwoordelijk tegenover de uitvoering. Een prikkelend pleidooi voor meer wederkerigheid en gedeeld eigenaarschap.

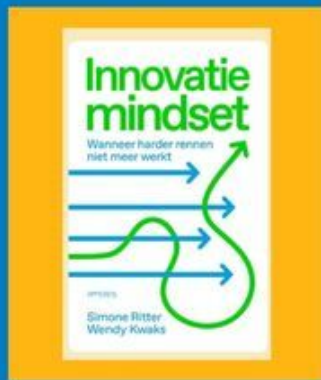
[Lees meer](#)



32 tactieken om ruimte te creëren voor transitie

Veel ambtenaren ervaren dat de manier waarop overheidsorganisaties zijn ingericht niet altijd aansluit bij de complexe maatschappelijke opgaven van deze tijd. Terwijl de uitdagingen steeds groter worden, ligt de nadruk vaak op beheersbaarheid, voorspelbaarheid en risicobeperking. Om ambtenaren te helpen meer ruimte te vinden voor ondernemerschap, lef en creativiteit is een kaartspel met 32 tactieken voor transitieopgaven ontwikkeld. [Lees meer](#)

Boeken tip: Innovatie mindset

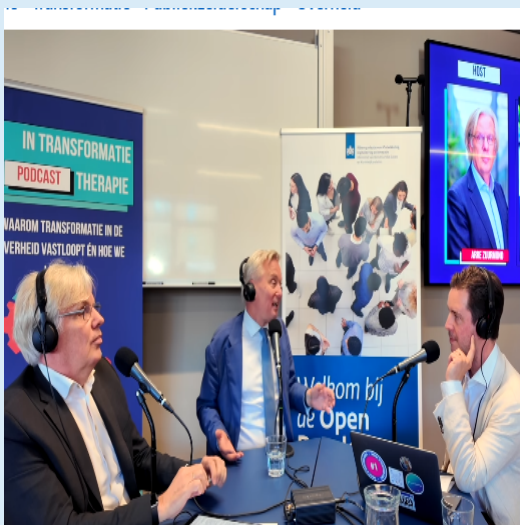


Innovatie Mindset

Wanneer harder rennen niet meer werkt

Simone Ritter en Wendy Kwaks laten zien waarom snelle ontwikkelingen vragen om een nieuwe manier van kijken, denken en doen. Op basis van inzichten uit wetenschap en praktijk beschrijven ze de psychologische bouwstenen van een innovatiemindset en hoe je die ontwikkelt — bij mensen én in organisaties. [Lees meer](#)

Podcasts



In Transformatie Therapie

[Een mooie podcast serie](#) om tijdens de vakantie te beluisteren. Vorige week met staatssecretaris Eric van der Burg. Tijdens het gesprek vroegen Arre Zuurmond en Wouter Welling hem hoe de overheid weer/meer slagvaardiger kan worden: " Stop met steeds nieuwe regels maken. Voer de bestaande beter uit." "Doorbraken ontstaan niet vanzelf; daarvoor heb je mensen nodig die durven af te wijken van de gebaande paden"

RADIO ZomerAcademie

Geef jouw kennis over digitalisering deze zomer een boost met het leeraanbod van de RADIO ZomerAcademie. Van 1 juli t/m 1 september 2026 organiseert RADIO verschillende leuke en leerzame activiteiten om jouw kennis over digitalisering verder te ontwikkelen. Van werkpeditie tot wandeling. Van AI tot DPIA. Bekijk het aanbod en doe mee. [Bekijk het aanbod van de](#)

RADIO ZomerAcademie



De keuze is reuze

Kort nieuws

Nederland handhaaft top-3 positie in EU-lijst innovatielanden

Het EIS rangschikt Europese landen op basis van hun innovatieprestatie. Nederland staat weliswaar op de derde plek achter Zweden en Denemarken en scoort boven het EU-gemiddelde, maar onze score is voor het tweede jaar op rij gedaald.

Minister Heleen Herbert (Economische Zaken en Klimaat): *“Andere EU-landen en zeker landen van buiten Europa zetten veel meer stappen als het gaat om technologie en innovatie. Per saldo gaan we achteruit en dat is zorgelijk voor onze toekomstige welvaart, het vestigingsklimaat, maar ook onze veiligheid. Onderzoek en ontwikkeling is immers het vliegwiel van onze economische groei.”* “Wat mij betreft gaan we de plannen om samen met bedrijven, kennisinstellingen en andere organisaties dit tijt te keren zo snel mogelijk uitvoeren. [Lees meer](#)

Komst supercomputer AI-fabriek vertraagd

De Groningse AI-fabriek wordt naar verwachting begin 2028 volledig beschikbaar voor gebruikers, een jaar later dan oorspronkelijk gepland. Dat schrijft staatssecretaris Aerdts in een voortgangsbrief. Intussen wordt gewerkt aan de AI-geoptimaliseerde supercomputer en is de werving gestart voor een directieteam dat de verdere ontwikkeling van de AI-fabriek gaat leiden. [Lees meer](#)

Kabinet stelt Commissie Toekomst Rijksdienst in

Technologische ontwikkelingen, zoals AI en digitalisering, veranderen de verhouding tussen de overheid en de samenleving. Onderwerpen als woningbouw, klimaat, migratie, veiligheid, vergrijzing en economische weerbaarheid raken steeds meer met elkaar verweven. Dat heeft invloed op de manier waarop de overheid haar werk moet doen. De ministerraad heeft daarom vandaag ingestemd met het instellen van de Commissie Toekomst Rijksdienst. [Lees meer](#)

Kabinet investeert opnieuw in wetenschap en draait bezuinigingen terug

Het kabinet wil de komende jaren structureel investeren in onderzoek en wetenschap. De eerdere bezuinigingen op onderzoek worden teruggedraaid en het budget loopt op tot € 428

miljoen per jaar. De investeringen zijn bedoeld om de Nederlandse wetenschap internationaal concurrerend te houden en innovatie te stimuleren. [Lees meer](#)

Kabinet investeert € 102,5 miljoen in Nederlandse MedTech-sector

Private partijen zetten een minstens zo groot bedrag tegenover de investering van de overheid. De publiek-private investering komt als reactie op het Groeiplan MedTech, onderdeel van het Rapport Wennink. Zijn reactie: "De volgende stap is ervoor te zorgen dat dit geen eenmalige impuls blijft, maar het begin is van een structurele samenwerking tussen overheid, kennisinstellingen en bedrijfsleven die Nederland internationaal een koppositie geeft." [Lees meer](#)

Nieuwe impuls voor Nederlandse ruimtevaart

Ruimtevaart is van groeiend belang voor Nederland. Satellieten zijn onmisbaar voor onze economie, veiligheid, mobiliteit, communicatie, klimaatmonitoring en maatschappelijke weerbaarheid. [Met het nieuwe mandaat en convenant van de Netherlands Space Agency - NLSA](#) is de governance van de Nederlandse ruimtevaart verder versterkt. Een belangrijke ontwikkeling is dat het Defensie toetreedt tot de stuurgroep van opdrachtgevende ministeries, naast EZK, I&W en OCW.

Minder vergaderen, meer doen?

Moet elke statusupdate, brainstorm of afstemming nog wel in een vergadering? [In deze LinkedIn-post](#) wordt betoogd dat AI veel van dit soort overleggen kan vervangen. Denk aan statusupdates via een korte video, vragen die je eenvoudig via een goedgekeurde chat afstemt of een beslisdocument waarmee collega's asynchroon kunnen reageren. De boodschap is niet dat vergaderen verdwijnt, maar dat je bewuster kiest waarvoor je samenkomt.

Evenementenkalender

In de nieuwsbrief noemen we enkele van de events voor de komende weken. Er zijn er nog veel meer.

18
AUG

Lunchbreaksessie over AI-assistent 'VraagMijnOverheid'

Wil je je meer verdiepen in AI en de overheid? En AI professionals uit andere overheidsorganisaties

24
AUG

TechBBQ Kopenhagen

Trade and Innovate partners organiseren samen met de Nederlandse Ambassade in Denemarken een handelsmissie

ontmoeten?

naar TechBBQ in Kopenhagen, van
24-27 augustus 2026.

09
SEP

Interprovinciale AI-dag 2026

Tijdens de Interprovinciale AI-dag 2026 staat de vraag centraal hoe AI op een goede en verantwoorde manier een plek krijgt binnen de overheid. Het thema van dit jaar is 'De belofte waarmaken'.

09
SEP

Samen innoveren met startups

RWS-collega's en startups hebben intensief samengewerkt aan innovatieve oplossingen. Met niet alleen mooie resultaten, maar ook waardevolle inzichten.

Verder

10 sept - [RIC Netwerkborrel](#)

16 sept - [Waterinnovatiefestival 2026](#)

29 sept - [VNG Jaarcongres 2026](#)

30 sept - [Netwerkcongres Leren in Uitvoering 2026](#)

 2 t/m 30 november - [INNOvember](#)

👉 Kijk voor nog veel meer events op de [RIC website- agenda](#).

Volg RIC ook op [LinkedIn](#)

Je ontvangt deze nieuwsbrief omdat je lid bent van de Rijks Innovatie Community. Wanneer je liever geen nieuwsbrieven van ons wilt ontvangen kun je een mail sturen aan RIC@rijksoverheid.nl en dan halen we je van de verzendlijst.

Voel je vrij om deze nieuwsbrief door te sturen.

Alle informatie over de Rijks Innovatie Community vind je op onze [website](#)