

Rijks Innovatie Community Jaarplan 2023



Jaarplan RIC 2023

13 maart 2023

Samenvatting

Een actief, betrokken community dat blijvend bijdraagt aan het innovatief vermogen van de rijksoverheid. Een energiek kernteam dat de community versterkt en ondersteunt. En een programmaraad dat de strategie bewaakt en meedenkt over nieuwe manieren om de community te benutten. Dat is waar we als Rijks Innovatie Community voor staan.

Hieraan werken we in 2023 natuurlijk verder. RIC heeft grootse ambities en veel energie. En tegelijkertijd een kleine bekostiging en capaciteit. We moeten steeds goed kiezen wat haalbaar en uitvoerbaar is.

Dit jaarplan geeft weer welke keuzes voor 2023 zijn gemaakt. We zetten in op continuering van de waardevolle dingen die we al deden. De strategiebepaling en kennisuitwisseling in de programmaraad; de samenwerking in RIC werkgroepen; ons in 2022 gestarte online communityplatform; de RICwebinars en de tweewekelijkse nieuwsbrief. En natuurlijk, in het najaar, de start van het traject om te komen tot een prachtig INNOvember2024.

En we hebben ook nieuwe plannen: een gezamenlijk pilot experiment van programmaraadleden; events in samenwerking met derden en een project om het innovatielandschap van de rijksoverheid in kaart te brengen, samen met de RDDI.

We hebben er zin in!

Inhoud

| | | |
|-----|---|---|
| 1. | Ambitie RIC: bijdragen aan de kennis- en innovatiepositie van de overheid | 2 |
| 1.1 | Streven naar een ideaal, rekening houden met realiteit | 2 |
| 1.2 | Totstandkoming van dit jaarplan..... | 2 |
| 2. | Activiteiten in 2023 | 3 |
| 2.1 | Invulling werkwijze PR; wisseling voorzitterschap | 3 |
| 2.2 | Doorontwikkeling en ondersteuning RIC werkgroepen | 4 |
| 2.3 | RIConline voortzetten en uitbouwen | 4 |
| 2.4 | Samenwerking met, en overzicht van, innovatiepartners in de rijksoverheid..... | 5 |
| 2.5 | Communicatie, webinars en deelname aan activiteiten van derden..... | 6 |
| 2.6 | Evaluatie INNOvember2022; start organisatie INNOvember 2024 | 7 |
| 3. | Financiën en personeel | 7 |
| 3.1 | Inkomsten 2023..... | 7 |
| 3.2 | Begroting 2023 | 8 |
| 3.3 | Personeel (RIC team)..... | 9 |

1. Ambitie RIC: bijdragen aan de kennis- en innovatiepositie van de overheid

Onze propositie¹: ‘We brengen mensen met interesse in innovatie binnen de Rijksoverheid samen tot community. We stimuleren hun kennisuitwisseling en samenwerking. Zo ontstaan synergie, energie, collectieve denkkraft en collectieve handelingsmogelijkheden. Dit helpt de overheid om innovatieve mogelijkheden beter te benutten, om adequaat en tijdig te reageren op technologische en maatschappelijke ontwikkelingen, haar dienstverlening te optimaliseren en haar publieke taken beter uit te voeren’.

In 2020 heeft de RIC deze propositie ontwikkeld met vijf bijbehorende kernwaarden. De propositie is niet in steen gegoten, maar ontwikkelt zich met RIC mee.

Toelichting

RIC wil bijdragen aan een shift naar een meer innovatieve mentaliteit bij de rijksoverheid, bijdragen aan het leervermogen van de overheid en uiteindelijk aan een rijksoverheid met een sterker innovatief vermogen. Want innovatie is broodnodig om samen tot oplossingen te komen voor complexe maatschappelijke vraagstukken. Innovatie is ook nodig om te zorgen dat het werk van de overheid aansluit bij de maatschappij, bij de vraag van burgers en bij de stand van zaken in wetenschap, technologie en innovatie. Daarbij is meer zowel aandacht nodig voor innovatie zelf als voor de verspreiding van kennis over innovatie tussen de verschillende rijksorganisaties.

RIC wil deze verbeteringen nastreven door van onderop te werken aan community vorming, kennisverspreiding, kennisuitwisseling en samenwerking rond innovatie. De gedachte is dat dit zich indirect zal vertalen in meer afstemming rond innovatietrajecten en meer gezamenlijke innovatieve initiatieven.

De vijf kernwaarden van RIC zijn:

- *Gemeenschappelijk*: RIC is er voor en door de leden van de community.
- *Betrokken*: deelname is vrijwillig waarbij het uitgangspunt is: commitment en pro-activiteit.
- *Versterkend*: communityleden helpen elkaar om tot betere resultaten te komen.
- *Faciliterend*: RIC is neutraal en onafhankelijk en heeft een faciliterende rol.
- *Verbindend*: tussen mensen en onderdelen van de Rijksoverheid.

1.1 Streven naar een ideaal, rekening houden met realiteit

We - de programmaraad, de werkgroepen, het RIC-team en de andere leden van de community- werken in 2023 verder aan onze lange termijn ideaal: een community die ‘vanzelf’ actief is waarbij de bezieling van binnenuit komt. Mensen doen graag mee omdat zijzelf en hun ministeries de waarde van het RIC inzien en de resultaten en effecten ervan ondervinden.

RIC heeft grootse ambities en veel energie. De realiteit is echter dat RIC beschikt over een kleine bekostiging & capaciteit. Steeds moet RIC daarom kiezen wat wel en niet haalbaar en uitvoerbaar is.

1.2 Totstandkoming van dit jaarplan

Een conceptversie is opgesteld door de programmamanager; deze is besproken en aangevuld door de programmaraad.² De programmaraad heeft een nieuwe versie op 7 maart besproken en vastgesteld.

¹ Een propositie geeft aan welke waarde een organisatie wil leveren

² Zie de notulen van de programmaraadvergadering van 24 januari 2023

2. Activiteiten in 2023

2.1 Invulling werkwijze PR; wisseling voorzitterschap

De programmaraad debatteert en besluit over de RIC-planning, begroting en activiteiten. Dat gebeurt in een reeks van 8 vergaderingen per jaar, waarvan online, en in tussentijds contact.

Activiteiten in 2023

- **Vier workshops/ kennissessies voor de programmaraad en rijkscollegas.** RICteam organiseert dit jaar, samen met andere partijen, vier bijeenkomsten (workshops of kennissessies) rond inhoudelijke thema's. Hiermee doen programma raadleden meer kennis op, delen hun eigen kennis en ervaring en gaan actief aan de slag met de opgedane kennis. Nieuw is dat we deze bijeenkomsten ook openstellen voor rijkcollega's met interesse in het onderwerp op het programma. De thema's en vergaderdata worden in een jaarplanning bijgehouden.
- **Gezamenlijke pilot experiment.** De programmaraad wil in 2023 een coalitie van bereidwillige programmaraadleden te vormen die samen een pilot experiment organiseren rond een innovatief thema dat een bijdrage kan leveren aan een maatschappelijke opgave. Startpunt is de keuze voor een maatschappelijke uitdaging die ze op innovatieve wijze te lijf willen gaan. Dat kan een voor de rijksoverheid nieuwe innovatie zijn die de coalitie uitprobeert - is het bruikbaar en effectief voor het doel dat we ermee nastreven? Of dat kan een experiment zijn met opschaling van een innovatie die in een of meer departementen al is uitgetoet. De programmaraad heeft verschillende onderwerpen in gedachten, de definitieve keuze wordt gemaakt in Q1.

Uitgangspunten voor het experiment:

- Betrokken programmaraadleden vormen de stuurgroep
- Eventuele uitvoeringscapaciteit/aanvullende financiering komt van de betrokken departementen
- Check vooraf of een pilot niet elders is of wordt uitgevoerd binnen het rijk & welke kennis en instrumenten voorhanden zijn
- Project loopt tot eind 2023

Proces:

- Stap 1: keuze uitdaging
- Stap 2: brainstorm over innovatieve benaderingen
- Stap 3: aan de slag met één of meer innovatieve benaderingen om de uitdaging te lijf te gaan.

Wisseling in voorzitterschap

De huidige duo-voorzitters zijn voor een periode van twee jaar aangetrokken. Deze periode loopt in januari 2023 af. De voorzitters blijven in elk geval tot de zomer aan en hebben het voornemen een warme overdracht naar een opvolger te regelen voordat zij hun taken neerleggen.

De programmaraad vormt in februari een voorbereidingsgroep, met de opdracht een voorstel te doen aan de programmaraad met betrekking tot het toekomstig voorzitterschap.

2.2 Doorontwikkeling en ondersteuning RIC werkgroepen

Een RIC werkgroep is een tijdelijke, interdepartementale samengestelde groep rijksmedewerkers (met expertise en executiekracht) die zich organiseert voor een nadere verkenning, uitwerking, realisatie en/of ondersteuning van de implementatie van een bepaalde groep technologieën en/of innovaties. Initiatief voor de opstart ligt bij leden van de RIC community, besluitvorming vindt plaats in de programmaraad.³ In de RIC werkgroepen werken leden van de RIC community gericht aan kennisuitwisseling en de opbouw van samenwerken rond bepaalde thema's/werkgebieden.

Er zijn momenteel twee RIC werkgroepen actief: de werkgroep technologie verkenningen en de werkgroep randvoorwaarden voor innovatie. In het voorjaar van 2023 leggen zij hun jaarplannen vast. De werkgroep sociale innovatie ligt sinds september 2022 stil vanwege vertrek van de voorzitters. Deze werkgroep krijgt in 2023 een doorstart.

Doorontwikkeling naar communities of practice

We zetten dit jaar in op het versterken en beter ondersteunen van werkgroepen. RIC wil de werkgroepen stimuleren om meer focus te realiseren en richting aan te brengen en zich te ontwikkelen tot community of practice. Dat vraagt inzet van de werkgroepen, de programmaraad en het RICteam.

We vragen de werkgroepen:

- te kiezen voor opeenvolgende 'sprints' waarbij ze specifieke voorstellen uitwerken die binnen enkele maanden tot concreet resultaten leiden. Als een werkgroep de beoogde resultaten heeft behaald zijn er twee mogelijkheden: beëindiging van de werkgroep of toeleggen op nieuwe ambities en sprints.
- zich zodoende door te ontwikkelen tot brede 'Communities of Practice op een set van onderwerpen.
- een groep te starten en benutten rond de werkgroep op RIConline
- te bezien of zij hun capaciteit en kennis kunnen vergroten door inzet van stagiaires/studenten/rijkstrainees

RIC wil de verbinding tussen RICteam, programmaraad en werkgroepen versterken door:

- een PR lid aan te laten sluiten. De betreffende persoon koppelt stand van zaken en eventuele vragen en verzoeken van de werkgroep naar de programmaraad.
- met de werkgroep samen te bepalen hoe het RICteam de werkgroep beter kan faciliteren. Voorbeelden: verslaglegging en archivering, aanreiken tools (projectplannen; creatieve werkwijzen, webinars, nieuwsbrief), meedoet aan werkgroep, hulp bij opzetten RIConline groep en deelname daaraan.

2.3 RIConline voortzetten en uitbouwen

De eerste helft van 2022 stond in het teken van de opbouw van het community platform 'RIConline'. De communityleden kunnen elkaar hier opsporen rond eigen kennis- en innovatievragen, op een moment dat het ze zelf uitkomt en op RIConline hun (fysieke) samenwerking organiseren. RIConline is toegankelijk voor iedereen met een rijksmailadres en, op verzoek, voor andere overheden, kennisinstellingen en andere externe samenwerkingspartners van het rijk. Community leden kunnen

³Voor het opstarten van een nieuwe werkgroep wordt een verzoek met onderbouwing aan de PR voorgelegd ter besluitvorming.

op aanvraag ook mensen van buiten de overheid uitnodigen deel te nemen aan een groep die zij zelf hebben opgezet.

Stand van zaken

Begin 2023 zijn 1640 rijksmedewerkers aangemeld op RIConline, waarvan er velen kennis komen 'halen' en een klein deel actief bijdraagt met input, bijdragen en het levend houden van groepen

In 2023 willen we RIConline verder opbouwen en onderhouden:

- als thuisplek voor steeds meer communities en rijksmedewerkers die zich met innovatie bezighouden
- naar aanleiding van een uitvraag naar de behoeftes van platform gebruikers
- door toe te werken naar meer activiteit op het platform
- door te experimenteren met nieuwe manieren om het platform te benutten voor community opbouw, kennisverspreiding en samenwerking

In het voorjaar van 2023 maakt het RICteam een concreet plan hiervoor. In elk geval is nodig:

- actief op zoek naar uitbreiding leden van RIConline
- deelname aan expertise ontwikkeling over community werken en -platforms
- eigen activiteit op het platform dat activiteit van anderen stimuleert
- opschonen van het platform (inactieve groepen en bijdrages archiveren)
- inkoopproces om RIConline twee jaar te verlengen en onderzoeken mogelijkheden om het bestaan van dit platform voor langere tijd te garanderen.
- Ambassadeurs zoeken die meewerken aan activiteiten op het platform
- Analyse van de gegevens over bezoeken het platform om de beleving van community leden en de activiteiten op RIConline te kunnen verbeteren

2.4 Samenwerking met, en overzicht van, innovatiepartners in de rijksoverheid

RIC is een klein programma met een duidelijk omschreven doel dat idealiter onderdeel is van een bredere innovatie infrastructuur binnen het rijk. We willen de impact van RIC in 2023 vergroten door expliciet de samenwerking te zoeken met andere partijen in de 'innovatie infrastructuur' van de rijksoverheid. Daarbij denken we met name aan de andere aan ODI verbonden partijen: I-partnerschap, Rijks ICT Gilde, RADIO en Digicampus. Samen, onder coördinatie van ODI willen deze partijen de innovatie infrastructuur van de rijksoverheid versterken, elk vanuit de eigen propositie. RIC heeft hiervoor een samenwerkingsgroep aangemaakt op RIConline. In het voorjaar 2023 organiseert ODI een heisessie om een concreet plan dat aan SGO kan worden voorgelegd, maar ook benut kan worden om extra financiering te verwerven.

RIC wil in 2023 ook meer de samenwerking opzoeken met andere innovatieve partijen binnen en buiten de rijksoverheid rond events (zie de volgende paragraaf).

In kaart brengen innovatie infrastructuur

Het RICteam voert in 2023 een gezamenlijk project uit met het RDDI gericht op het in kaart brengen en visualiseren van het innovatielandschap van de rijksoverheid. Welke innovatieteams, innovatiehubs, en -labs kent het rijk inmiddels en hoe zijn ze onderling verbonden? Waar zijn eventuele 'blinde vlekken'? Een dergelijk overzicht is voor RIC nodig om te weten waar we de focus van onze verbindende activiteiten zouden moeten leggen. Ook de RDDI, en andere samenwerkingspartners van RIC, geven eveneens aan een dergelijk overzicht kunnen gebruiken.

Als er meer inzicht is in welke partijen op welke plekken, in welke posities en in welke organisatievorm binnen het rijk aan publieke innovatie werken en welke verbindingen er onderling al bestaan, kan RIC gericht werken aan betere verbindingen en samenwerking op plekken waar deze nu nog niet sterk zijn. Ook kan het overzicht een instrument zijn voor de doorontwikkeling van RIConline. Ambitie is dan om te stimuleren dan zoveel mogelijke innovatieonderdelen actief zijn op RIConline.

2.5 Communicatie, webinars en deelname aan activiteiten van derden

Communicatie algemeen

RIC blijft doorgaan met de tweewekelijkse nieuwsbrief met aandacht voor nieuws en events rond innovatie en met posts op LinkedIn over actualiteiten, events en innovatieve ontwikkelingen.

De content van onze website heeft in 2022 een stevige update gekregen, in 2023 gaan we hiermee door. Onze ambitie is om op de website uiteindelijk tot een actueel overzicht te komen van alle mogelijk partijen die onderdeel zijn van de innovatie infrastructuur van het rijk.

RIC Webinars naar behoefte; meer informele bijeenkomsten

RIC organiseert, net als andere partijen binnen de rijksoverheid van oudsher webinars en kennissessies over innovatieve onderwerpen die leven in de community. Dit kost het RICteam relatief veel tijd. Wij constateren ook dat er voor degenen die bij wil leren over innovatieve onderwerpen al volop sessies georganiseerd worden. Omwille van de efficiëntie (geen dubbel werk) maken wij voor 2023 de keuze om:

- webinars te organiseren naar behoefte van de community (in plaats van twee keer per maand)
- uitvraag te doen naar de behoefte van de community aan RIC webinars
- webinars te focussen op prioriteiten van RIC zelf (bijvoorbeeld rond het nog te bepalen onderwerp van een pilotexperiment).
- onze aandacht te verleggen van webinars organiseren naar inzicht verkrijgen en geven in de sessies die binnen het rijk beschikbaar zijn
- waar nodig de organisatoren van sessies aan te zetten de sessie ook buiten de eigen organisatie toegankelijk te maken
- te communiceren over sessies van anderen via onze tweewekelijks nieuwsbrief en op RIConline
- in samenwerking met andere netwerken interdepartementale, informele netwerk, bijeenkomsten voor de community te organiseren. Hieraan blijkt veel behoefte en nog onvoldoende aanbod te zijn.
- nog nader uit te werken: organisatie van iets ludieks/prikkelends, zoals een oefening met een specifieke (groep) innovatie(s) (robots, ChatGPT, VR etc.).

Deelname events van anderen

RIC zet zoals gezegd in 2023 in op stevige samenwerking en meer verbinding met andere partijen die bezig zijn met innovatie bij het rijk. Daarbij hoort deelname vanuit RICteam aan events van derden (symposia, kennissessies, beurzen). Doel van deelname is naast het delen van onze kennis en ervaring ook meer bekendheid creëren voor RIC en RIConline.

Het RIC team ontwikkelt hiertoe een eventkalender en gaat na waar een bijdrage mogelijk is. In elk geval staat op deze kalender de tweejaarlijkse Innovatie Expo die op 2 november 2023 plaatsvindt. Op de begroting reserveert RIC een bedrag voor een kleine financiële bijdrage aan events van derden waardoor RIC een partij van betekenis kan zijn in het betreffend event.

Deelname casus onderwijs TU Delft

In het voorjaar van 2023 is RIC een casus voor het vak *Entrepreneurial Innovation by Design*.

Studenten krijgen de opdracht via design thinking bij te dragen aan de ontwikkeling van RIC. Onze casus gaat over creatieve manieren om RIConline verder te brengen. Vijf studenten van de TU Delft zullen zich, onder begeleiding van hun hoogleraar, hierover buigen. Eind april presenteren ze hun bevindingen.

2.6 Evaluatie INNOvember2022; start organisatie INNOvember 2024

INNOvember2022 beschouwen wij als een groot succes. Na een gezamenlijk openingsevent kwamen bijna 2000 mensen vier weken lang samen in 55 sessies om bij te praten over innovatie en de rijksoverheid. Halverwege was er een gezellige, informatieve borrel. En op 30 november sloten we samen af en blikten vooruit. Alles georganiseerd in samenwerking tussen de Rijks Innovatie Community, 12 ministeries en 3 grote uitvoeringorganisaties

Toch zijn er lessen te leren en verbeteringen door te voeren. Zo kan INNOvember in 2024 nog meer impact genereren. Daarom maakt RIC voorjaar 2023 de balans op met een eindrapport RIC. Dit eindrapport omvat uit een beschrijving van organisatie, programma, financiën en communicatie; een evaluatie en een vooruitblik naar 2024 – wat willen we de organisatoren daarvan meegeven?

Najaar 2023 begint de voorbereiding voor INNOvember 2024. De eerste stap daarin is het vaststellen van het beschikbare budget en het werven van mensen om het event te organiseren.

3. Financiën en personeel

3.1 Inkomsten 2023⁴

| Inkomsten (euro's) | |
|--------------------------------------|----------------|
| 11 keer 30.000 bijdrage ministeries) | 330.000 |
| Bijdrage AZ | 10.000 |
| Saldo 2022 ⁵ | 96.655 |
| Totaal | 436.655 |

De extra kosten van een eventueel pilot experiment worden opgebracht door departementen die deelnemen.

⁴ Zonder INNOvember 2022- financieel overzicht daarvan komt in de evaluatie

⁵ RIC sluit 2022 af met een positief saldo van € 96.655- zie jaarverslag 2022. Dit is te herleiden tot (1) de gemaakte uren van het RIC team op conto van INNOvember (€60.515) en (2) pas laat werd duidelijk dat UBR financieel bijdroeg, waardoor was begroot voor 30.000 euro minder dan uiteindelijk beschikbaar was – ODI heeft laten in 2023 niet meer apart bij te zullen dragen (vallen onder BZK-bijdrage).

3.2 Begroting 2023

| Personele kosten | Inschatting kosten | FTE | |
|---|---------------------------|---------------------|---|
| Basisteam van vier professionals | 308.000 ⁶ | 4 X 0,4 0,89 fte | Programmamanager (0,8 fte), programmasecretaris (0,8 fte), community manager (0,6fte) en communicatieadviseur (0,4 fte) |
| Tijdelijk 0,8 fte extra | 50.000 | | communicatiemedewerker ⁷ |
| Representatiekosten (teamactiviteiten; cadeaus, eten en drinken) | 2.000 | | |
| Subtotaal | 360.000 | | |
| Materiele kosten | | | |
| 4 workshops/kennissessies programmaraad (catering, vergoeding sprekers) – andere communityleden op uitnodiging/ op basis van inschrijving (max 25 deelnemers) | 4.000 | | |
| Winkwaves (licentie en hosting) | 12.500 | | |
| Website RIC en Vimeo | 600 | | |
| 4 RIC bijeenkomsten/events (informele ontmoeting/borrels) | 25.000 | | |
| Financiële bijdrage 3 events van andere partijen | 15.000 | | |
| Project in kaart brengen innovatie infrastructuur rijksoverheid | 19.000 ⁸ | | |
| Totaal | 77.100 | | |
| Grand total | 436.100 | | |
| Saldo | 555 | | |

Praktische financiële afwikkeling

Met de backoffice van ODI is in 2022 een heldere P&C cyclus afgesproken rond het innen van de jaarlijks afgesproken financiële bijdrages. De programmasecretaris van RIC coördineert dit proces, zodat alle afgesproken financiële bijdrages aan RIC in april binnen zijn. Het financiële proces is als volgt:

- Het RICteam legt de toegezegde gelden vast in een offerte aan het betreffende ministerie en zorgen voor ondertekening daarvan.
- Op basis hiervan stuurt ODI een factuur naar dit ministerie voor het afgesproken bedrag.
- Het budget wordt beheerd op een ODI-rekening en in een overzicht bijgehouden.

⁶ Uitgaande van gemiddelde kosten voor personeel gegeven inschaling

⁷ Om RIC team bij te staan en werk uit handen te nemen waardoor zij beter in staat zijn ambities van dit jaarplan waar te maken en om, vanaf najaar 2023, INNOvember2024 voor te bereiden.

⁸ 12.000 euro voor 0,4fte extra inzet communicatieadviseur tot aan de zomer; 7000 euro voor inhuur externe ontwerp expertise.

- De begroting wordt opgemaakt door het RICteam in samenspraak met de programmaraad
- Het inkooptraject vindt plaats onder formele financiële verantwoordelijkheid van ODI.
- De verdere financiële afhandeling (innen gelden, betalen e-facturen; bijhouden uitgaven; opmaken overzicht inkomsten en uitgaven) ligt in handen van ODI en programmasecretaris van RIC samen (reminders, vragen beantwoorden, uitzoekkwesties).

3.3 Personeel (RIC team)

Het RIC team (programmabureau) bestaat steeds uit vier professionals⁹: een programmamanager; een community manager; een communicatieadviseur en een programmasecretaris. Dit team coördineert en organiseert de RIC-activiteiten, helpt de community hieraan invulling te geven en staat de programmaraad bij. De backoffice van het RIC is ondergebracht bij, en wordt bekostigd door, de Rijksorganisatie voor ontwikkeling, Digitalisering en Innovatie (ODI).¹⁰

De personele invulling van de vier rollen gebeurt zoveel mogelijk gebeurt op basis van detachering. Lukt dat niet, dan zoeken we via een (interne)vacature of (externe) opdracht.

In 2023 zijn er tenminste drie personele vraagstukken te managen:

- programmamanager - detachering loopt af in september 2023- mogelijkheid voor continuering wordt gezocht.
- programmasecretaris Tijdelijk contract loopt eind december 2023 af- gestreefd wordt naar ene vast contract bij ODI.
- communicatieadviseur (externe opdracht loopt tot uiterlijk december 2023)
- RIC zoekt voor 2023 naar tijdelijk extra ondersteuning van een 'communicatiemedewerker' (schaal 8).

⁹ Tijdens de even 'INNOvember jaren' eventueel aangevuld met professionals voor dit event

¹⁰ Voorheen bij UBR. UBR is per 1 januari 2023 opgegaan in vijf nieuwe organisaties en één bestaande organisatie (Logius), waaronder ODI.