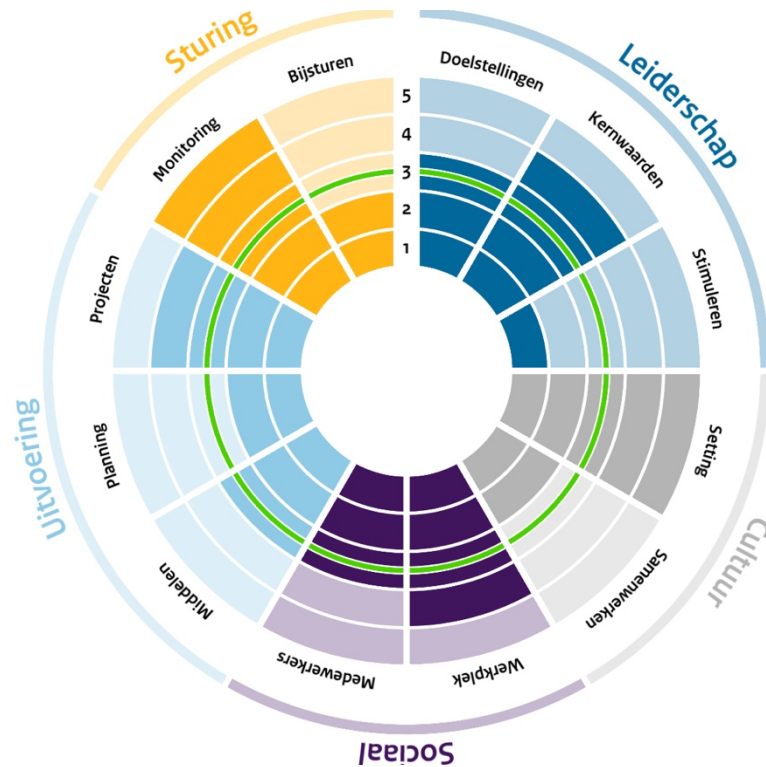




Opleiding

Certified Government Innovation Management Professional



Een *in-company* opleiding verzorgd door TIM Foundation voor Ontwikkelbedrijf UBR, speciaal voor senior managers en adviseurs werkzaam binnen de Rijksoverheid op het gebied van innovatie en innovatiemanagement. Deelname staat open voor UBR-collega's en opdrachtgevers van UBR, op invitatie.

Den Haag, mei 2021



Inleiding

Leidinggeven in deze uitdagende tijd waarin alles continu en in een hoog tempo in beweging is, vraagt heel veel van onze overheidsmanagers. Opgavegericht en datagedreven werken bijvoorbeeld. De noodzaak en urgentie van innoveren (*why*) wordt breed onderschreven, maar er is behoefte aan het succesvol uitvoeren en implementeren van oplossingen (*how*).

Ondanks groeiende kennis en zicht op impact van technologische ontwikkelingen binnen de Rijksoverheid dreigt door de enorme hoeveelheid en snelheid er een steeds grotere kloof te ontstaan tussen wat qua beleid wenselijk en wat in de uitvoering mogelijk is. Tegelijkertijd is het van belang dat de dynamiek van innoveren op zoveel mogelijk plekken bottom-up plaatsvindt en niet alleen top-down door het management gestuurd wordt. Innovatiemanagement biedt handvatten hierin te voorzien. Het is daarmee niet een activiteit van alleen leiders, maar vraagt persoonlijk leiderschap van iedereen betrokken bij innoveren. Daar hoort dus bij dat je werkt aan je eigen ontwikkeling en vaardigheden.

De opleiding tot Certified Government Innovation Management Professional (GIMP) is bedoeld voor senior managers en adviseurs die werkzaam (willen) zijn bij de Rijksoverheid in het vakgebied van innovatiemanagement. Stichting Total Innovation Management Foundation (TIM Foundation) verzorgt de opleiding in samenwerking met Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk (UBR). De uitvoering is *in company* en specifiek voor Rijksambtenaren opgezet.

Deelname is op basis van invitatie en bedoeld voor een mix van opdrachtgevers van UBR en eigen adviseurs. Aan deelname zijn geen kosten verbonden.

Aan de deelnemers wordt gevraagd iedere module voor te bereiden. Tijdens de sessies wordt een actieve deelname verwacht voor (groeps)opdrachten en reflectie. De opleiding sluit af met een presentatie van een door de deelnemers zelf in duo's opgesteld plan van aanpak voor een verdiepend innovatie management assessment.

Bij succesvolle deelname ontvangen de deelnemers een certificaat waarmee zij geregistreerd worden bij de TIM Foundation als Certified Government Innovation Management Professional (GIMP). Om het certificaat te behouden dienen deelnemers jaarlijks up to date te blijven van de inhoud en werking van de door TIM Foundation gehanteerde modellen. Hiertoe verzorgt de TIM Foundation een jaarlijkse sessie en de benodigde informatie.





Na afronding van de opleiding

- Heb je goed begrip van de breedte van het vak innovatiemanagement;
- Heb je grondige kennis van het innovatiemanagement maturity model;
- Kun je innovatie maturity scans afnemen en groepsessies organiseren over resultaten;
- Leer je verdiepende innovatie assessments afnemen (geheel of gedeeltelijk);
- Leer je meer over de implementatie van verbeter- en veranderstrategieën;
- Kun je (ambtelijke) organisaties vooruit helpen in het toepassen van een spectrum aan innovatiemethoden en -technieken;
- Kun je organisaties naar hogere niveaus van innovatie-capaciteit begeleiden en voortgang borgen.

Doelstellingen

Het leerdoel van de modules en de opdrachten is om de deelnemers:

- Te laten reflecteren op innovatie en innovatiemanagement en betekenis hiervan voor overheid, maatschappij en economie;
- Kennis laten maken met de inhoud, denkwijze en de gebruikte methodes voor de voorbereiding en uitvoering van de innovatie maturity scan en het assessment;
- Laten kennismaken met de wijze waarop een scan sessie en een assessment worden voorbereid en uitgevoerd;
- Op elkaar en in de eigen organisatie voorbereiding en uitvoering van scans en assessments oefenen;
- Sensitiviteit ontwikkelen voor de context waarin een scan of assessment wordt afgenomen, voor specifieke situaties en voor bepaalde delicate of complexe onderwerpen, en de wijze van omgang daarmee;
- Interactie met elkaar, de gastsprekers en de docent over belangrijke onderwerpen laten hebben, te discussiëren over obstakels, oplossingen, ontwikkelingen, en zo de kennis vergroten;
- Onderlinge groepsbinding bieden voor het oplossen van complexe problemen: als start van een *senior-management community* van gebruikers van het assessment en de scan, en het innovatiemanagement maturity model door middel van *peer to peer learning* en *coaching*.

Wijze van werken

Deelnemers bereiden zelf sessies voor, waarbij ze geacht worden zich in te lezen op de materie, materialen door te nemen, aangereikte documentaires te bekijken. Tijdens de sessies is er bijzonder veel aandacht voor onderlinge interactie in een vertrouwde omgeving waarbij deelnemers kennis en ervaring uitwisselen en zo leren op eigen kracht meesterschap te ontwikkelen. Tussen en na de sessies wordt de deelnemer uitgedaagd om in een community van innovatie-deskundigen de onderlinge samenwerking en interactie voort te zetten in een lerende organisatie.





Inhoud

De modules worden verzorgd door de heer drs. Gert Staal, directeur/bestuurder van TIM Foundation. Hij heeft ruime ervaring in internationale innovatie en management en is tevens als programma manager en docent op deze onderwerpen verbonden aan de Nyenrode Universiteit. Bij verschillende modules zullen gastsprekers onderdelen van de sessie verzorgen. Voor meer informatie over de TIM Foundation zie <https://timfoundation.org/>

Module 1 Innoveren met impact – hoe dan?

Inleiding op het opleidingsprogramma, wederzijdse verwachtingen
Werkwijze, samenwerken, huisregels
Introductie Innovatiemanagement als discipline
Kennismaken met het Innovation Maturity Model

Vorbereiding: maak zelf een Innovatie Maturity Scan en lees de algemene inleidende informatie op <https://ims.pmkmodellen.nl/>

Module 2 De werking van het innovatiemanagement systeem

Bespreking van de uitgevoerde self-scans
Volwassenheidsniveaus van innoveren (maturity grids)
Sleutelfactoren voor succes bij innoveren (kwalitatief beoordelen en meten met innovation metrics)

Vorbereiding: lees de handreiking Innoveren met Impact

Module 3 Het innovatie maturity assessment

Werking, toepassing en uitvoering
Ondersteunende documentatie, handreikingen en tooling
Accreditatie en certificeringsprogramma

Vorbereiding: neem de aangeleverde set documenten door

Na afronding van deze modules word je als deelnemer geacht in staat te zijn zelfstandig workshops uit te voeren met gebruikmaking van de online innovatie maturity scan en uitleg te kunnen geven wat de verdiepende assessments inhouden. In de hierna volgende modules wordt de theoretische kennis per segment van het maturity-model verder uitgewerkt en toegepast. Na afronding van alle modules word je in staat geacht ook een verdiepende analyse te kunnen uitvoeren en rapporteren, en met de implementatie van verbeteringen aan de slag te kunnen gaan.





Module 4 Leiderschap in innovatie

Strategische uitgangspunten en doelstellingen
De publieke rol vertaald in kernwaarden
Stuwende kracht

Vorbereiding: lees de toegezonden reader over publiek leiderschap

Module 5 Cultuur als bouwsteen

Het bouwen van een open cultuur
Samenwerken in ecosystemen

Vorbereiding: lees de toegezonden reader over in- en externe samenwerkingen

Module 6 Sociale innovatie

De uitdagende werkplek
De medewerker als sleutel tot succes

Vorbereiding: maak presentatie voor eigen ideale aanpak

Module 7 Werk in uitvoering

Inzet van middelen
Van idee tot oplossing
Van implementatie tot excelleren
Innovatie project- en portfoliomanagement

Vorbereiding: bestudeer diverse innovatie- en projectmethodieken

Module 8 Het stuur in handen

De kracht van monitoring en datagedreven innoveren
Bijsturen en ingrijpen
Wrap-up en afsluiting met beoordeling deelname

Vorbereiding: bedenk een eigen set innovation metrics





Planning

- Voorjaar: vrijdagochtenden van 09.00 – 12.30 uur op 21 mei, en 4 en 18 juni (online);
- Najaar: vrijdagochtenden van 09.00 uur op 10 en 24 september, 15 en 29 oktober en tot slot 12 november (bij voorkeur op locatie, met afsluitend gezamenlijke lunch);

Alle data onder voorbehoud.

Locaties in Den Haag, worden na de zomer bekendgemaakt.

Verdieping

Aanvullend verzorgt TIM Foundation bij voldoende deelname een 4-tal verdiepende sessies rondom de volgende thema's:

- Duurzaam innoveren
- Ethiek en innoveren
- Innoveren en inclusiviteit
- Innoveren in de keten

Deze sessie zijn alleen toegankelijk voor deelnemers uit de opleiding, die wel een introducee mogen meenemen. De sessies worden uitgevoerd door gastdocenten en -sprekers met expertise op het betreffende thema. Kosten voor deelname aan deze verdiepende sessies zijn EUR 125 (exclusief btw) per persoon.

Voorkennis en aanmelding

Aantoonbare basiskennis van innovatie en innovatiemanagement is vereist voor deelname. Ervaring met de thematiek is essentieel. *Deelname is alleen op uitnodiging.* Aspirant-deelnemers worden verzocht hun CV met een korte motivatie in te sturen. Een intake gesprek kan onderdeel uitmaken van de selectie van deelnemers.

Voor vragen kun je contact opnemen met Diederik van Leeuwen, programma-directeur Innovatie Management UBR via diederik.leeuwen@rijksoverheid.nl of 06-21310632. Inschrijven kan bij het Programma Innovatie Management via pim@rijksoverheid.nl

Op naar een volwassen innovatie organisatie!

