



Samenvatting van de chat tijdens het iRIC webinar Sociale innovatie bij Defensie

Deelnemer 1: Je spreekt nu over voorspellend onderhoud door slimme inspectietechnieken.

Deelnemer 2: Gaan jullie alleen af op spontane ideeën of vragen jullie ook gericht om ideeën?

Deelnemer 1: Zijn de Fieldlabs coronaproef?

Deelnemer 3: Hoe schaal je de kennisdeling op naar andere defensie onderdelen?

Deelnemer 1: Ik hoor innovaties in kleine stapjes van onderaf zoals het voorspellend onderhoud door warmtecamera's. Bij Rijkswaterstaat heb je een ideeën corporatie. De ideeën staan op een website en je kunt contact opnemen met de inbrenger van het idee. Je ziet door de bomen het bos niet meer.

Deelnemer 3: Als je geen richting of voorwaarden meegeeft, op basis waarvan bepaal je dan of een idee wel of niet wordt opgepakt?

Deelnemer 4: Zijn jullie open voor samenwerking met andere innovatie makelaars van de overheid en wat is jullie contactgegevens voor een eventuele samenwerking?

Deelnemer 1: Het is mooi dat je denkers en doeners bij elkaar hebt in een organisatie. Bij Rijkswaterstaat zijn de doeners de markt en de denkers Rijkswaterstaat. Dat wordt het moeilijker om innovatie praktisch beet te pakken. Hebben jullie advies om dit te verbeteren?

Deelnemer 5: Zijn de Fieldlabs coronaproef? Jazeker

Zijn jullie open voor samenwerking met andere innovatie makelaars van de overheid en wat is jullie contactgegevens voor een eventuele samenwerking?: lboard@mindef.nl

Deelnemer 6: jazeker, wij staan open. Contact: HDT@NVWA.nl

Deelnemer 1: Leo, is schrijven makkelijker dan erover praten?

Deelnemer 8: In hoeverre is innoveren bedoeld om samen te leren in het werk?

Deelnemer 1: Je praat over samenwerking, communicatie en synergie? Vertrouwen is belangrijk.

deelnemer 9: Vanuit mijn ervaring bij de KL en KMar is het verhaal van Leo niet herkenbaar. Zowel bij de onderoffiersopleiding als de officiersopleiding wordt hier veel aandacht aan besteed.

Deelnemer 1: Wat is je specialisme?

Iedereen uit zijn comfortzone halen en laten nadenken om iets beter of anders te doen.

Deelnemer 4: Intelligence bij de politie. Maar ben oud luchtmachter en vind mezelf ook een creatieveling

Deelnemer 10: Hoe groot is JIVC, hoeveel mensen werken er ongeveer?

Deelnemer 11: Grootste IT bedrijf van Nederland.. paar duizend man?



Deelnemer 10: Nu realiseer ik me dat mijn vraag eigenlijk is: Hoe groot moet een organisatie zijn om zich een Chief Enthusiasm Officer te kunnen veroorloven?

Deelnemer 12: @10: zo groot als een start-up? ;-)

Deelnemer 13: @10: heeft dat met omvang te maken, of met cultuur en lef?

Deelnemer 14: We moeten dus toch vaker het leger inzetten:-)

Deelnemer 1: Rien, wat is je meest positieve gebeurtenis van afgelopen jaar?

Deelnemer 15: Leo triggerde met de term "buzz word" en dat leidt tot de volgende vraag: wat is van deze sprekers de gemeenschappelijke waarde of visie van Sociale Innovatie (als vakgebied en specialiteit!) binnen Defensie?

Deelnemer 4: Rien, je enthousiasme is aanstekelijk! Mensen en out of the box denken is the key.
Herkenbaar Rien

Deelnemer 1: Hij was zijn structuur kwijt. Mooi voorbeeld van iemand met autisme.

Deelnemer 10: Je kan 'm ook omdraaien, ja: wanneer ben je zó groot dat je je enthousiasme moet gaan organiseren? ;-)

Deelnemer 1: Ik werk vanuit mijn hart en mijn gevoel. Ik zorg ook voor veel waardevolle kansen bij Rijkswaterstaat.

Deelnemer 10: Kom maar op met je marketing! Graag!

Deelnemer 15: <https://www.hetgrootstekennisfestival.nl/masterclass/elleke-van-gelder-sociale-innovatie/>

Deelnemer 16: Ja leuk! Ben erg benieuwd.

Deelnemer 17: Mooie toevoeging!

Deelnemer 11: Sociale innovatie is iets wat deels geborgen en gedragen moet worden in de organisatie maar wat ook deels vanuit de mensen zelf moet komen.

Deelnemer 8: Welke rol zou elke manager hier in moeten nemen?

Deelnemer 11: Manager of leidinggevende moet weten dat je beter kan leiden als je betrokkenheid en alle skills van je medewerkers optimaal kan inzetten.

Ruimte geven

Deelnemer 1: Hoe stimuleer je dat iedereen veilig en vertrouwd een idee kan indienen?

deelnemer 9: sociale innovatie: slimmer werken, flexibel organiseren en dynamisch managen, zodanig dat verbeteringen en vernieuwingen renderen en het werkplezier toeneemt

Deelnemer 11: Het is nog niet ontdekt door de manager

En er wordt in het onderwijs nog te weinig aandacht aangegeven. Plus voorbeeld doet volgen...het komt dus langzaam.



Deelnemer 1: Bij RWS is de manager bijvoorbeeld een projectmanager om een systeem te realiseren. Contract bepaald de uitkomst van het systeem. Niet de innovatie. Ik snap dat er een aparte stroming is om te ontwikkelen als organisatie.

Deelnemer 11: Niet helemaal mee eens dat alles uit de lijn moet komen. Deze is wel eindverantwoordelijke, maar kan wel worden benaderd met ideeën

Deelnemer 1: Hoe kijken jullie tegen het probleem van bijvoorbeeld Pieter Omzigt aan? Op het hoogste politieke niveau gaar het ook met vallen en opstaan van innovatie.

Deelnemer 7: Gaan we een keer via Mibo zo netwerken als in het filmpje? Lijkt me leuk als iemand van Rijksoverheid dat opzet met een betaald account.